

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ТЕРНОПІЛЬСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ВОЛОДИМИРА ГНАТЮКА**

ЗАТВЕРДЖЕНО
вченою радою університету
протокол № 1 від 30 серпня 2016 р.,
уведене в дію наказом ректора
№ 174 від 30.08. 2016 р.

Із змінами і доповненнями,
затвердженими вченою радою університету,
протокол №3 від 24.10.2017 р.,
уведеними в дію наказом ректора
№278-р від 24.10.2017 р.

Із змінами і доповненнями,
затвердженими вченою радою університету,
протокол № 1 від 30.08.2019 р.,
уведеними в дію наказом ректора
№ 180-р від 02.09.2019 р.

 **Ректор** **Б.Б.Буяк**

**ПОРЯДОК
ОБРАННЯ НА ПОСАДУ ТА ЗВІЛЬНЕННЯ З ПОСАДИ ДЕКАНА
ФАКУЛЬТЕТУ**

ТЕРНОПІЛЬ - 2019

1. Загальні положення

1.1. Факультет – це структурний підрозділ Тернопільського національного педагогічного університету імені Володимира Гнатюка (далі університету, ТНПУ), що об'єднує не менш як три кафедри та/або лабораторії, які забезпечують підготовку не менше 200 здобувачів вищої освіти денної форми навчання.

Факультети утворюються рішенням вченої ради ТНПУ у порядку, визначеному Законом України «Про освіту», „Про вищу освіту” та Статутом університету.

1.2. Керівництво факультетом здійснює декан, який не може перебувати на цій посаді більш як два строки. Ця вимога статті 43 Закону застосовується до керівників, обраних на посаду з 6 вересня 2014 року. Декани факультетів, обрані на відповідні посади до 6 вересня 2014 року, продовжують виконання своїх повноважень згідно з укладеними з ними контрактами, вони мають право обиратися на відповідні посади на ще один строк.

Відповідно до ст. 35 Закону України «Про вищу освіту», декан факультету повинен мати науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету. Декан факультету може делегувати частину своїх повноважень своїм заступникам. Призначення заступника декана факультету відбувається за погодженням з органом студентського самоврядування університету. Повноваження декана факультету визначаються положенням про факультет, яке затверджується вченою радою університету.

1.3. Декан факультету здійснює свої повноваження на постійній основі.

2. Обрання на посаду та звільнення з посади декана факультету

Обрання на посаду та звільнення з посади декана факультету здійснюється відповідно до статті 43 Закону України „Про вищу освіту”, Статуту ТНПУ та цього Порядку.

2.1. Декан факультету обирається вченою радою факультету ТНПУ більшістю голосів від її складу з урахуванням пропозицій трудового колективу факультету.

Ректор університету призначає декана факультету строком до п'яти років та укладає з ним відповідний контракт (стаття 43 Закону «Про вищу освіту»). Ректор університету має право обґрунтовано відмовити у призначенні на посаду та укладенні контракту. Вчена рада факультету ТНПУ має право двома третинами голосів від свого складу підтвердити попереднє рішення, після чого ректор ТНПУ зобов'язаний протягом 10 робочих днів призначити відповідну особу на посаду декана та укласти з нею контракт.

2.2. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором університету за поданням вченої ради університету або рішенням конференції трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення статуту університету, умов контракту. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься на конференцію трудового колективу факультету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету. Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу конференції трудового колективу факультету.

2.3. Ректор університету, в якому утворено новий факультет, призначає виконувача обов'язків декана цього факультету на строк до проведення виборів декана факультету, але не більш як на три місяці.

2.4. Одна і та сама особа не може бути деканом факультету ТНПУ більше ніж два строки.

3. Процедура обрання на посаду та звільнення з посади декана факультету

3.1. Посада декана факультету вважається вакантною в разі закінчення строку трудового договору (контракту) особи, яка займала відповідну посаду, його звільнення на підставах, передбачених законодавством про працю, а також при введенні нової посади до штатного розпису університету.

3.2. Конкурс на заміщення посади декана факультету оголошується не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної, а в порядку обрання за конкурсом не пізніше, ніж за три місяці до закінчення терміну дії трудового договору (контракту) з деканом факультету (не пізніше, ніж через два місяці після набуття нею статусу вакантної). Дата публікації оголошення вважається першим днем оголошеного конкурсу.

3.3. Декан факультету, у якого закінчується строковий трудовий договір (контракт), не пізніше ніж за два місяці до його закінчення попереджується відділом кадрів про закінчення строку трудового договору (контракту) і звільнення з посади та про оголошення конкурсу на цю посаду, якщо такий конкурс оголошується. Конкурс на заміщення посади декана факультету, яка вивільнюється у зв'язку із закінченням строку трудового договору (контракту), не оголошується у випадку критичної кількості здобувачів вищої освіти денної форми навчання (щодо 200 осіб) на факультеті. У такому випадку на цю посаду наказом ректора може бути призначена особа, яка заміщувала її до часу закінчення строкового договору, або інша особа з числа штатних науково-педагогічних працівників факультету до з'ясування ситуації з контингентом ЗВО, але не більше, ніж на три місяці.

3.4. Посади декана факультету які знаходяться у відпустці у зв'язку з вагітністю й пологами, відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, творчій відпустці, під час проходження стажування (підвищення кваліфікації), вакантними не вважаються й заміщуються тимчасово без проведення конкурсу у порядку, визначеному законодавством України.

Ректор ТНПУ, у випадку створення нового факультету, відповідно до частини третьої статті 43 Закону може призначати виконувача обов'язків декана цього факультету на строк до проведення виборів, але не більш ніж на три місяці.

3.5. Конкурс на заміщення вакантної посади декана факультету оголошує ректор університету, про що видається відповідний наказ.

Оголошення про проведення конкурсу, терміни й умови його проведення публікуються в засобах масової інформації за місцем розташування університету та на офіційному сайті ТНПУ.

3.6. У разі зміни умов конкурсу або його скасування видається наказ ректора університету й оприлюднюється відповідна інформація в такому ж порядку, як і під час оголошення конкурсу.

3.7. Заяви про участь у конкурсі на посаду декана факультету мають право подавати особи з числа штатних науково-педагогічних працівників університету та інших осіб, які мають науковий ступінь та/або вчене (почесне) звання відповідно до профілю факультету, стаж науково-педагогічної роботи у вищих навчальних закладах не менше п'яти років, користуються авторитетом у колективі працівників та здобувачів вищої освіти (ЗВО).

3.8. Заяви про участь у конкурсі подаються на ім'я ректора університету. Заяви претендентів щодо їх допуску до участі в конкурсі та заяви про прийняття на роботу за результатами конкурсу візують перший проректор і проректор з наукової роботи та міжнародного співробітництва.

До заяви додаються:

1) список наукових та науково-методичних праць за останні п'ять років, підписаний автором публікацій, завідуючим кафедрою, ученим секретарем університету;

2) перспективна програма діяльності факультету на наступні п'ять років (на вимогу ректора або факультету).

Претендент, за його бажанням, може надати й інші документи, що засвідчують його професійні якості. Відповідальність за достовірність поданих документів несе претендент.

Строк подання заяв та документів становить не менше ніж один місяць (але не більше двох місяців після публікації оголошення (без урахування канікулярного періоду), а упродовж 5 робочих днів після закінчення строку подання заяв та документів видається наказ ректора про допуск до участі в конкурсному відборі.

Для особи, яка подала заяву, і не відповідає вимогам оголошеного конкурсу, у зв'язку з чим не допускається до участі в ньому, рішення про відмову в участі у конкурсі повідомляється ученим секретарем вченої ради університету письмово шляхом надсилання листа з повідомленням про вручення поштового відправлення чи направлення повідомлення засобами кур'єрського зв'язку тощо. Таке повідомлення надсилається не пізніше 3-х робочих днів з моменту встановлення невідповідності такої особи вимогам оголошеного конкурсу.

Не допускається немотивована відмова в допуску до участі в конкурсі.

3.9. Вибори декана факультету проводить на конкурсній основі вчена рада факультету.

Процедура конкурсного відбору претендентів на посаду декана факультету в ТНПУ розпочинається після видання ректором наказу і передбачає два етапи:

I етап. Розгляд конкурсних справ на зборах трудового колективу факультету. Рішення трудового колективу факультету про рекомендацію кандидатури на посаду декана для обрання на вченій раді факультету приймається таємним голосуванням. Претендент на посаду напередодні або безпосередньо під час розгляду конференцією трудового колективу факультету питання про рекомендацію на посаду декана може письмово чи в усній формі подати резюме, програму розвитку факультету, звіт про роботу за попередні роки тощо.

Рішення конференції вважається дійсним, якщо в конференції брало участь не менше 2/3 її статутного складу.

Під час голосування прізвища всіх претендентів на займання відповідної посади вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен делегат конференції факультету голосує лише за одну кандидатуру претендента. При всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

Рішення про рекомендацію претендентів (претендента) на посаду декана факультету оформляється як витяг із протоколу конференції трудового колективу факультету із зазначенням кількості набраних за його кандидатуру голосів, з копією протоколу лічильної комісії направляється вченій раді факультету.

II етап. Розгляд конкурсних справ на засіданні вченої ради (конкурсної комісії) факультету. Функцію конкурсної комісії для відбору кандидатур, рекомендованих на посаду декана факультету, здійснює вчена рада факультету, на якій обговорюються кандидатури претендентів у їх присутності (або за наявності письмової заяви претендента про згоду розглядати його кандидатуру за його відсутності) та проводиться процедура таємного голосування.

Перед голосуванням претендентам може бути надане слово для короткого виступу, відбутися обговорення кандидатур.

Прізвища претендентів вносяться до одного бюлетеня для таємного голосування. Кожен член вченої ради факультету голосує лише за одну кандидатуру претендента. У всіх інших варіантах голосування бюлетені вважаються недійсними.

Рішення вченої ради факультету вважається дійсним, якщо в голосуванні взяло участь не менше 2/3 членів ради.

Обраним вважається претендент, який здобув більше 50 % голосів присутніх членів вченої ради факультету.

Якщо під час проведення конкурсу, в якому брали участь два або більше претенденти і переможець не виявлений, проводиться повторне голосування по двох кандидатурах, які набрали найбільшу кількість голосів, на тому самому засіданні вченої ради факультету.

Якщо голоси членів ради розділилися порівну, проводиться ще одне переголосування.

За умови повторення цього результату ще раз конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно.

У випадку оголошення перерви у засіданнях вченої ради, після поновлення її роботи перевіряється присутність учасників засідання та з'ясовується наявність кворуму для прийняття рішення.

3.10. Для претендентів на заміщення посади декана факультету передбачена можливість ознайомитися із цим Порядком на офіційному веб-сайті ТНПУ, а з посадовими інструкціями – у відділі кадрів університету.

3.11. Кандидатури претендентів на заміщення посади декана факультету можуть висувати: профспілкова організація працівників факультету, кафедри, окремі особи з числа науково-педагогічних працівників факультету або особисто претендент (самовисування).

3.12. Якщо на конкурс не було подано жодної заяви, то він вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно упродовж одного місяця.

3.13. Рішення вченої ради факультету є підставою для укладення ректором трудового договору (контракту) з обраним претендентом і видання наказу про призначення його на посаду декана факультету строком на п'ять років.

3.14. Якщо під час проведення конкурсу на заміщення посади декана факультету результати конкурсу не були введені в дію (затверджені) мотивованим рішенням ректора, то конкурс вважається таким, що не відбувся, і оголошується повторно упродовж одного місяця.

3.15. Документи й матеріали конкурсної справи обраних на посаду декана факультету осіб зберігаються у відділі кадрів в особовій справі, а інших учасників конкурсу на посаду декана факультету – у вченого секретаря університету протягом трьох місяців після завершення процедури конкурсу. Документи осіб, які за результатом конкурсу не обрані на відповідні посади, можуть надсилатися (видаватися на руки) претенденту на його вимогу. Про отримання документів претендентом учений секретар отримує розписку або відповідне поштове повідомлення.

3.16. Заступники декана факультету призначаються ректором за поданням декана факультету з урахуванням рекомендацій вченої ради факультету та погодженням з органом студентського самоврядування закладу вищої освіти.

3.17. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором університету за поданням вченої ради університету або рішенням конференції трудового колективу факультету з підстав, визначених законодавством про працю, за порушення статуту університету, умов контракту.

3.18. Пропозиція про звільнення декана факультету вноситься на конференцію трудового колективу факультету не менш як половиною голосів статутного складу вченої ради факультету.

Пропозиція про звільнення декана факультету приймається не менш як двома третинами голосів статутного складу конференції трудового колективу факультету.

3.19. На підставі рішення конференції трудового колективу факультету ректор видає наказ про звільнення декана факультету.